



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "F. JERACE"
DISTRETTO SCOLASTICO N. 35
C.M. RCIC85000T – C.F. 82000180800 – Uff. Serv. : B71
Codice Univoco:UFG9EO
Via Esperia 9 - 89024 POLISTENA (RC)
Telefono e fax 0966.941759
e-mail: rcic85000t@istruzione.it - PEC: rcic85000t@pec.istruzione.it
sito internet: www.icfjerace.gov.it

Prot. N°

Polistena 31/05/2019

VERBALE n. 1 COMITATO DI VALUTAZIONE

Il giorno 31 Maggio 2019 alle h 10.00 presso l'ufficio del Dirigente dell'IC "F. Jerace" di Polistena la Dirigente Scolastica, Dott.ssa Emma Sterrantino, riunisce il Comitato di Valutazione convocazione prot. n. 2957 del 25 Maggio 2019, che risulta così composto:

- Dirigente Scolastica Emma Sterrantino;
- prof.ssa Marafioti Concetta e Prof. Giustiniano Franco docenti eletti dal Collegio dei Docenti;
- Ins.te Stilo Francesca docente eletta dal Consiglio di Istituto;
- sig.ra Tropiano Nadia e Cutano Francesca genitori eletti dal Consiglio di Istituto;
- Prof. Rocco Giuseppe Tassone membro esterno nominato dall'USR Calabria con nota prot. n. 4990 del 21/03/2019.

Presiede la Dirigente Scolastica; assume le funzioni di segretario Prof. Giustiniano Franco

Si discutono i seguenti punti all'O.D.G:

- Insediamento Comitato di Valutazione;
- revisione/approvazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti.

La Dirigente Scolastica saluta e dà il benvenuto a tutti i componenti, ringraziando soprattutto i genitori per la disponibilità e la collaborazione offerte.

Passa, poi, ad illustrare le motivazioni della convocazione nello spirito della Legge n. 107/2015, la cosiddetta legge sulla Buona Scuola. In particolare vengono elencati i cambiamenti che hanno rinnovato il Comitato rispetto a quanto previsto nel testo unico della scuola, il DLg 294/97.

La Dirigente Scolastica precisa i compiti e le funzioni del Comitato nella veste rinnovata, in particolare viene illustrata la funzione più importante che è quella di definire i criteri per l'assegnazione del bonus ai docenti meritevoli. È il comma 127 della legge n. 107/2015 che affida ai Dirigenti Scolastici l'onere di selezionare i docenti destinatari del bonus in base ai criteri stabiliti dal Comitato.

La DS tiene anche a precisare che, dallo scorso anno scolastico 2017/2018, sono intervenute delle novità e che la decisione sulla misura dei compensi non è più prerogativa esclusiva del Dirigente Scolastico, come è avvenuto negli anni precedenti, ma è demandata alla contrattazione integrativa d'istituto, ex art.22, p.4 lett.c/4 del CCNL/18 firmato il 20.4.2018. Come ha chiarito anche l'Aran, le somme destinate al bonus per l'as.2017/18 vanno contrattate a livello d'istituto per determinare la misura dei compensi, nei valori minimi e massimi.

Il procedimento rimane quello delineato dal comma 127 dell'art.1 della Legge 107. Di conseguenza, il Comitato di valutazione, appositamente integrato, fissa i criteri per la valorizzazione del merito sulla qualità dell'insegnamento, sul successo formativo degli studenti, sulle innovazioni didattiche e responsabilità assunte grazie all'autonomia. Si parla di somme complessive che, dopo i tagli apportati

risultano quasi dimezzate.

In realtà, specifica la DS, la premialità che il Dirigente deve assegnare serve soprattutto a motivare e valorizzare coloro che, nell'esercizio delle loro funzioni e nello svolgimento del servizio, si sono impegnati oltre il dovuto.

Tanto premesso, la DS richiama l' Art. 25 del Contratto Integrativo d' Istituto Triennio 2018 – 2021 *“Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti”*

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. In linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare che la premialità venga individuata nella applicabilità di almeno 2 dei tre ambiti previsti dalla normativa vigente e uno dei due deve essere quello previsto dalla lettera A (qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti);

3. I compensi saranno assegnati al massimo al 40% dei docenti e saranno distribuiti su tre fasce nel rispetto dei criteri definiti dal Comitato di valutazione.

Si passa, quindi, a presentare i criteri adottati dal nostro istituto, che sono assolutamente oggettivi e soprattutto documentabili.

Dopo un momento di confronto e di discussione, il comitato di valutazione è concorde all'unanimità nel rendere più espliciti i “descrittori” di valutazione, attraverso l'eliminazione di alcune voci troppo generiche.

Anche le “evidenze e riscontri” sono stati oggetto di revisione, ossia l'eliminazione di alcune voci, rende più diretta la ricerca della documentazione, prodotta dal docente, da parte del Dirigente scolastico.

La documentazione è importante perché quanto dichiarato dai docenti dovrà essere supportato da atti, relazioni, attestati e certificazioni.

I membri del Comitato di Valutazione, dopo aver ampiamente discusso dei criteri approvati, ritengono all'unanimità di poterli approvare in quanto adeguati alle esigenze dell'Istituto e pienamente rispondenti al dettato normativo.

La Dirigente Scolastica conclude i lavori ringraziando tutti per la fattiva partecipazione.

Letto e sottoscritto il presente verbale, la seduta si scioglie alle h .11,00

IL SEGRETARIO

Prof. Franco Giustiniano



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Emma Sterrantino

